

正修簡訊摘要版(第六十二期 113.2.26)

教務處訊：

- 一、教育部於 112 學年度第二學期起為拉近公私立學校學雜費差距，補助本國籍學生學雜費差額，修業年限內就讀本校之學士班及副學士班(含二專、五專後兩年)學生(不含延修生)，日間學制一學期減免 1.75 萬元(一年 3.5 萬元)。進修學制每學期減免學分費 50%，一年最高減免 3.5 萬元(一學期 1.75 萬元)。上述減免學生毋須提出申請，本校將逕行自學雜費中扣減。
- 二、自本學期起，進修部學生當學期應修原班「專業選修」課程由進修教務組預選完成，原班「通識博雅課程」維持由學生自行選修。開學日起二週受理學生加退選課。
- 三、**畢業班補課事宜(大學法規定，每一學分為 18 小時)**
 - (一)日間部畢業班請於 113 年 3 月 9 日至 4 月 26 日至【正修訊息網】→【教務資訊】→【課表與調補課系統】登錄補課時間，補足每一學分 18 小時，並於畢業典禮 6 月 15 日(六)前完成補課。
 - (二)進修部四技畢業班第 17 週、18 週課程正常上課。
 - (三)進修部二技、二專各學制週間班及假日班之畢業班級，請於畢業典禮前完成當學期 18 週課程進度(含調補課)。
- 四、教育部為深入了解各校高教深耕計畫執行情形，預計於 113 年 3~6 月至各校進行精準訪視，並規劃以「半天」到校進行實地訪視，屆時敬請相關單位協助訪視事宜，展現本校高等教育深耕成果。
- 五、因應 108 課綱探究實作、自主學習及國內已有 34 所大學推動一學期 16 週、或 16+2 週、或 15+3 週等彈性教學模式，本校擬進行彈性學期週數試行之評估，本學期將進行座談及問卷調查，廣徵全校師生意見據以做為推動之參據。
- 六、本校組織調整，原體育室及進修部教務組，自本學期起改隸教務處並分別更名為體育中心及進修教務組，承辦業務內容不變，敬請師長們繼續配合與支持。

學務處訊：

- 一、持續落實學生事務及輔導工作，包含學生安全、品德教育、健康促進、性別平等教育、菸害與毒品防制、弱勢學生助學措施、學生社團輔導、職涯發展與就業輔導等。
- 二、關懷輔導經濟不利、文化不利與身心障礙學生共約 4,070 人，執行專課業學習、生涯探索與職涯發展等就學協助。
- 三、配合行政院拉近公私立學校學雜費差距配套措施方案，辦理減免本國籍學生學雜費、經濟弱勢學生加碼減免與精進學貸，受惠學生約 12,000 人。
- 四、辦理教育部補助大專校院學生校內住宿計畫，減免正修宿舍與文山宿舍的住宿費，受惠學生可達 1,040 人。
- 五、依據 112 學年第一學期學務委員會議決議，擬於本學期設置身心調適假。身心調適假非屬任何假別，無須請假證明，每學期以 3 次為限，第 2 次起，將由導師介入關懷與輔導。

總務處訊：

- 一、提倡校園減塑環境永續，降低一次性製品(餐具)使用量至零產出，請全體師生積極減少一次性產品之使用。
- 二、單位進行施工、裝修案件前務必於營繕組檔案下載「施工申請單」並完整填寫工作環境與危害因素告知單，若屬特殊作業須另填許可申請表(並檢附相關人、車等證照)，以利雙方安全管理作業。
- 三、車輛進入校園，請停放於「生創大樓前」及「南校區-管理學院大樓旁」停車場及「相關專用車位」。
- 四、南校區教學大樓南側將改為宿舍用途，施工期間將影響餐飲、企管、電機等系所及工區之週邊環境，師生進出該區域請注意安全。
- 五、依據內政部身心障礙者權益保障法，應加強辦理「優先採購身障機構團體或庇護工場生產物品及服務」。

研發處訊：

- 一、今年要招生的僑生專班包括資工、電子、餐飲、觀光與休運共計 405 名(外加)；攜手計畫包括企管、電子、資工、機械、餐飲、休運、妝彩、等系共計 515 名，合計 920 名。
- 二、因應今年度調薪，產學合作行政管理費調升 5%。
- 三、本校 A 與 B 類計畫即日起至 3 月 1 日可提出申請。
- 四、敬請各位師長積極發表 SCI 論文與國科會計畫。

國務處訊：

- 一、112 學年上學期外賓參訪 14 次、外籍學生活動 13 件及執行教育部計畫 14 案，感謝相關單位協助與配合。
- 二、112 年下學期境外生學位生共 13 國家地區 1,250 人，下半年度預計教育部執行計畫 3 案，請相關單位協助配合。
- 三、112 年下學期預定外賓參訪 15 次以上到校交流，請相關單位協助配合。

圖資處訊：

- 一、113 年起僅訂閱 CEPS+CETD+CJTD 與 SDOL 等 2 項全校通用型資料庫。若需要未訂閱之資料庫資源，師長們可透過圖書服務組學科館員服務以館際合作的方式，由館員協助取得所需之資料。
- 二、本學期辦理教師數位教學研習活動，規劃有 7 場以 AI 為主題的研習，請老師踴躍報名參加。辦理 2024 年校園程式作品競賽，競賽分為創意應用組與創新專業組，請鼓勵對程式設計感興趣的同學報名參加。
- 三、新版雲端網站系統已完成建置，112 學年度第二學期將上線新版本之中英文校首頁、19 個行政單位與 29 個教學單位網站。
- 四、持續落實本校資通訊系統安全與個資保護，同時因應深耕計畫資安專章要求，敬請師長配合完成每年 3 小時資安通識教育訓練。

招生處訊：

- 一、113 學年度碩士班錄取 76 名；112 學年度第 2 學期轉學招生共錄取 183 名。
- 二、112 學年度第 1 學期已辦理博覽會 28 場、講座與入班 9 場、蒞校參訪 4 場，共 41 場，及校內招生研習 2 場次，請師長持續協助招生試務及宣導工作。
- 三、113 學年度高中生申請入學說明會預定於 4/13(六)舉行；甄選入學及技優甄審聯合說明會預定於 6/9(日)舉辦，請各招生系所廣為宣導並妥善準備說明會。
- 四、113 學年度全校四技二專各入學管道「備審資料準備指引」與「評量尺規」已陸續完成填報，將於 2/25 報送招策會檢核，預計於 5 月完成更新。

會計處訊：

- 一、勞動部公告發布基本工資調整，自 113 年 1 月 1 日起每月基本工資調整為新臺幣 27,470 元；每小時基本工資調整為 183 元。與 104 學年度對比月薪與時薪分別調漲 37%與 53%。
- 二、學年度單位預算各經費請於會計年度期間完成結報作業，尤其是資本門採購切勿拖延集中於學期末執行。
- 三、單位年度預算將於三月開放填報，請單位預估 113 學年度作業及活動經費需求謹慎評估填報，勿有浮編或任意追加預算情事。
- 四、國稅局多次調閱查核本校結報之小規模營業人收據，請單位取得支出憑證時謹慎核對憑證載記事項無誤，切勿便宜行事，以不實單據憑證辦理結報作業，衍生法律相關問題。

人事處訊：

- 一、因應 113 年度調薪，本校教師及編制內同仁薪資差額預定於 3 月份補發，因調薪所衍生之保費、退撫儲金同時於該月進行補扣。
- 二、為樽節支出，本學期部分措施調整如下：三節獎金已於 112 學年度第 1 學期第 2 次校務會議進行修法刪除，於今年端節起停止發放；教師評鑑獎金目的在於補貼教師學術研究加給，因本年度調薪，將予以刪除。
- 三、113 年度教師教學研究獎勵申請，請至學校訊息網「人事資訊」項下「教師獎勵系統」中填寫申請並上傳相關證明文件，於 3 月 10 日前完成填報申請。本辦法後續將進行大範圍修訂，請欲申請之老師儘早提出。
- 四、113 年度高等教育深耕計畫彈性薪資申請，分教學、研究、產學等類，欲申請之教師請填寫申請書於 3 月 10 日前將紙本送交各系辦，且將 word 電子檔傳至人事處信箱 person@gcloud.csu.edu.tw。