

正修科技大學彈性薪資實施辦法

99.09.06；100.02.21；103.09.09；104.12.14；105.02.22；107.03.05；108.06.21；108.07.24
；109.03.23；113.01.17 校務會議通過
100.04.25；103.09.22；104.12.16；105.03.07；107.03.07；108.06.24；108.07.26；109.04.24
；113.01.24 董事會通過
100.04.22 臺技(三)字第 1000064290 號函核備
103.12.08 臺技(三)字第 1030180524 號函核備
105.03.30 臺技(三)字第 1050044144C 號函核備
107.04.03 臺教技(三)字第 1070048347 號函核備
108.08.07 臺教技(三)字第 1080114064 號函核備
109.05.12 臺教技(三)字第 1090069032 號函核備

第一條 正修科技大學（以下簡稱本校）為遴聘及留任特殊優秀人才，以提升學術競爭力，特依據教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」訂定「正修科技大學彈性薪資實施辦法」（以下稱本辦法）。

第二條 本辦法所稱彈性薪資，係指月支本薪（年功薪）、學術研究加給及主管職務加給等以外之給與。

彈性薪資之經費來源為教育部「高等教育深耕計畫」（以下稱深耕計畫）、「獎勵補助技專校院整體發展經費」（以下稱獎勵補助款）及國科會經費。

第三條 符合本辦法第五條第一項第三款各目規定者僅能擇一領取彈性薪資，且同時獲國科會特殊優秀人才獎勵辦法有關之獎勵者，應折半支給。

獲前項彈性薪資之教師，不得領取當年度教學研究獎勵。

借調至本校者、軍公教人員退休後任職本校者，不得支領彈性薪資。

領取彈性薪資之副教授以下職級教師人數不得低於獲獎補助教師總人數 1/3。

第四條 本辦法適用對象包括：

一、編制內專任教師（含專業技術人員）。

二、編制外專案教師（含專業技術人員）及博士後研究人員。

三、玉山學者、玉山青年學者。

第五條 彈性薪資申請資格及發放原則如下：

一、獲中央研究院院士、教育部國家講座、教育部學術獎、國科會傑出獎或國際間與前列相等榮譽者，每 3 年審查一次，按月發放。

二、依教師評鑑辦法規定最近一年教學服務考核平均成績或總評鑑成績 85 分以上，連續任教本校滿 2 年以上(留職停薪年資不計)且有下列事實之一者：

(一) 教學類績優：申請前連續兩學期教學評量均達 5 點量表 4.0 以上，依教學準備及教材、教學方法及課後輔導、學生表現、教學專業成長、教學創新及應用等指標，每年審查一次，按月發放。

(二) 研究類績優：依學術著作、國科會計畫及其他專業學術表現等指標，每年審查一次，按月發放。

(三) 產學類績優：依產官學計畫、專利、技術移轉等指標，每年審查一次，按月發放。

三、服務類績優由人事處彙整前一年度績效卓著教師名單由副校長(1 位)、稽核處處長、人事處處長成立專案小組推薦，提送彈性薪資委員會審議。

四、新聘專任(案)教師自到職日起經彈性薪資委員會審議通過者，每 3 年審查一次，按月發放。

五、其他特殊優秀人員：可由一級行政單位推薦，提送彈性薪資委員會審議。

本條經費來自深耕計畫，教學、研究、產學類績優教師審查，須經教評會、彈性薪資評審委員會及外審委員審議，外審委員名單由教務長及研發長推薦，經校長圈選。

第六條 教師評鑑績優獎勵：當年度評鑑成績績優者，每年審查一次，一次性發放。

其他特殊表現或績效獎勵：每年審查一次，一次性發放。前二項由彈性薪資評審委員會依當年度經費額度審議，經費來源為獎勵補助款。

第七條 新聘國內外特殊優秀之教學及產學人員，經由學校教師評審委員會根據當事人獲聘本校前之表現及國際薪資核給行情審查後，以適當職級聘任之。外籍人員得補助居住津貼，每月最高 5 萬元，每年得補助本人一趟來回經濟艙機票款。

第八條 彈性薪資審查委員會審議彈性薪資相關事宜，由副校長(2 人)、教務長、研發長、人事處處長、會計處處長及教師代表 3 人組成。教師代表由各院推薦 1 人，外聘委員由教務長與研發長推薦名單，由校長圈選聘任之。

第九條 彈性薪資採申請與推薦並行，除教師自行申請外，可由各院或相關一級單位推薦，依程序申請，提報彈性薪資評審委員